



Pittel+Brausewetter
Gründungsjahr 1870

Compliance Politik

Der hohe Standard unserer Unternehmenskultur und das Bewusstsein für gesellschaftliche Verantwortung haben uns bewogen, die für unser Unternehmen geltenden Regeln in einem Compliance Management System gemäß ISO 19600, ISO 37001 und ONR 192050 darzustellen und in das bestehende Integrierte Management System einzugliedern.

Das Bekenntnis zu Compliance wird von der Geschäftsführung im Unternehmen und zu allen Interessenspartnern als Grundlage einer positiven Unternehmensstrategie kommuniziert.

Regelkonformes Verhalten aller Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter, aller Führungskräfte und Interessenspartner ist wesentliche Grundlage für den Erfolg des Unternehmens.

Compliance stellt die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und der Regelungen und Abläufe des Integrierten Management System sicher.

Compliance schafft Effizienz und verbessert die Produktivität und den Erfolg.

Das Unternehmen hat für die vertrauliche und anonyme Äußerung von Bedenken eine Whistleblower Plattform eingerichtet. Bei einer Meldung sind keine Vergeltungsmaßnahmen oder negative Folgen zu befürchten, auch wenn sich die Meldung als unbegründet oder als nichtzutreffend erweist, sie jedoch im guten Glauben oder auf Grundlage begründeter Vermutung erfolgt ist.

Die Geschäftsführung hat das Compliance Management System im Einvernehmen mit den Führungskräften und Beschäftigten implementiert und ist selbst verantwortlicher Teil dieses Systems.



Bmstr. Ing. Wolfgang Makovec
Geschäftsführer



Mag. Wolfgang Fürhauser
Geschäftsführer



Dr. Walter Koppensteiner
Aufsichtsratsvorsitzender



Dr. Leonhard Romig
stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender



Mag. Karin Fürhauser-Brünner
Aufsichtsrat



Dipl.-Ing. Wolfgang Heinlein
Aufsichtsrat



Ing. Josef Felsleitner
Betriebsratsobmann der Angestellten



Adolf David
Betriebsratsobmann der Arbeiter